



LEMBAGA PERUMAHAN NEGERI PULAU PINANG

IKLAN JAWATAN KOSONG

Individu yang berkelayakan adalah dipelawa untuk memohon kekosongan jawatan di dalam Lembaga Perumahan Negeri Pulau Pinang seperti yang dinyatakan di bawah:-

BIL	JAWATAN	GRED	KUMPULAN PERKHIDMATAN	TARAF
1	Eksekutif Undang-Undang	9	Eksekutif	Tetap

KETERANGAN

1. Pemohon-pemohon hendaklah membuat permohonan secara atas talian (online) dengan melayari <https://www.lpnpp.gov.my>
2. Sebarang keterangan lanjut boleh dirujuk kepada Lembaga Perumahan Negeri Pulau Pinang
Paras 20, Kompleks Tun Abdul Razak (KOMTAR)
10503 Pulau Pinang
3. Tarikh tutup permohonan pada **17 Februari 2022 (Khamis) jam 12.00 tengah hari.**



**LEMBAGA PERUMAHAN NEGERI PULAU PINANG
PARAS 20, KOMPLEKS TUN ABDUL RAZAK (KOMTAR)
10503 PULAU PINANG**

Individu yang berkelayakan adalah dipelawa untuk memohon kekosongan jawatan di dalam Lembaga Perumahan Negeri Pulau Pinang seperti yang dinyatakan di bawah:-

IKLAN 2/2022 LEMBAGA PERUMAHAN NEGERI PULAU PINANG

BIL	JAWATAN	GRED	KUMPULAN PERKHIDMATAN	TARAF
1	Eksekutif Undang-Undang	9	Eksekutif	Tetap

Syarat-syarat dan keterangan lanjut mengenai jawatan di atas adalah seperti berikut:-

IKLAN 2/2022 LEMBAGA PERUMAHAN NEGERI PULAU PINANG

1. (a) **Jawatan** : **Eksekutif Undang-Undang**
- (b) **Kumpulan Perkhidmatan** : Eksekutif
- (c) **Bidang Perkhidmatan** : Perundangan
2. **Gred 9** : Penetapan Gaji Permulaan
RM3,335.00
3. **Syarat Lantikan** :

Calon hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Warganegara Malaysia;
- (b) Berumur tidak kurang daripada 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
- (c) Cemerlang dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan

(Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai Kepujian dalam Bahasa Inggeris pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan)

- (d) (i) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang yang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah gaji minimum Gred 9); atau

- (ii) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang yang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman kerja dalam bidang berkaitan sekurang-kurangnya selama lima (5) tahun.

Gaji permulaan ialah tambahan 10% daripada gaji minimum Gred 9); atau

- (iii) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

[Senarai Badan Ikhtisas yang diiktiraf oleh kerajaan]

Gaji permulaan ialah tambahan 10% daripada gaji minimum Gred 9)

- (e) Tambahan % gaji permulaan daripada gaji minimum Gred 9 adalah khusus bagi bidang tugas yang berkaitan dengan sesuatu kelayakan/pengalaman itu sahaja.

- (f) Mempunyai pengalaman dalam bidang pindahmilik hartanah dan prosedur *conveyancing* sekurang-kurangnya tiga (3) tahun.

4. **Penetapan Gaji Permulaan Lebih Tinggi** : Gaji permulaan yang lebih tinggi pada gred lantikan boleh ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

5. **Tempoh Percubaan** : Eksekutif Undang-Undang yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama enam (6) bulan dari tarikh lantikan. Sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh tersebut, lanjutan tempoh percubaan adalah selama enam (6) bulan.

Walau bagaimanapun, sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh 12 bulan dari tarikh lantikan, perkhidmatan pegawai akan ditamatkan.

6. **Latihan** : Eksekutif Undang-Undang boleh dikehendaki mengikuti kursus/latihan yang ditetapkan oleh LPNPP.

7. **Pengesahan Dalam Perkhidmatan** : Eksekutif Undang-Undang yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:

- (a) Memenuhi tempoh percubaan;
- (b) Hadir dengan jayanya kursus jabatan;
- (c) Lulus temuduga khas yang ditetapkan; dan
- (d) Diperakukan oleh Ketua Jabatan.

8. **Pergerakan Gaji Tahunan** : Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan prestasi perkhidmatan.

9. **Syarat
Pemangkuan**

: Jawatan yang dipangku hendaklah mematuhi ketetapan seperti berikut:

- (a) gred yang lebih tinggi daripada jawatan yang disandang oleh pegawai;
- (b) tempoh pemangkuan adalah selama enam (6) bulan dari tarikh mula pemangkuan. Sekiranya pegawai gagal disahkan dalam gred pemangkuan, pegawai akan kembali ke gred asal pegawai; dan
- (c) pengesahan ke gred pemangkuan adalah berdasarkan perakuan Ketua Jabatan.