



LEMBAGA PERUMAHAN NEGERI PULAU PINANG

IKLAN JAWATAN KOSONG

Individu yang berkelayakan adalah dipelawa untuk memohon kekosongan jawatan di dalam Lembaga Perumahan Negeri Pulau Pinang seperti yang dinyatakan di bawah:-

| BIL | JAWATAN | GRED | KUMPULAN PERKHIDMATAN | TARAF |
|-----|--------------------------------|------|-----------------------|-------|
| 1 | Eksekutif Teknologi Maklumat | 9 | Eksekutif | Tetap |
| 2 | Setiausaha Pejabat | 6 | Bukan Eksekutif | Tetap |
| 3 | Penolong Eksekutif Teknikal | 6 | Bukan Eksekutif | Tetap |
| 4 | Pembantu Eksekutif Pentadbiran | 3 | Bukan Eksekutif | Tetap |
| 5 | Pembantu Am | 1 | Bukan Eksekutif | Tetap |
| 6 | Pemandu | 1 | Bukan Eksekutif | Tetap |

KETERANGAN

1. Pemohon-pemohon hendaklah membuat permohonan secara atas talian (online) dengan melayari <https://www.lpnpp.gov.my>
2. Sebarang keterangan lanjut boleh dirujuk kepada
Bahagian Pengurusan
Lembaga Perumahan Negeri Pulau Pinang
Paras 20, Kompleks Tun Abdul Razak (KOMTAR)
10503 Pulau Pinang
3. Tarikh tutup permohonan pada **19 September 2022 (Isnin)**.



**LEMBAGA PERUMAHAN NEGERI PULAU PINANG
PARAS 20, KOMPLEKS TUN ABDUL RAZAK (KOMTAR)
10503 PULAU PINANG**

Individu yang berkelayakan adalah dipelawa untuk memohon kekosongan jawatan di dalam Lembaga Perumahan Negeri Pulau Pinang seperti yang dinyatakan di bawah:-

IKLAN 3/2022 LEMBAGA PERUMAHAN NEGERI PULAU PINANG

| BIL | JAWATAN | GRED | KUMPULAN PERKHIDMATAN | TARAF |
|------------|--------------------------------|-------------|------------------------------|--------------|
| 1 | Eksekutif Teknologi Maklumat | 9 | Eksekutif | Tetap |
| 2 | Setiausaha Pejabat | 6 | Bukan Eksekutif | Tetap |
| 3 | Penolong Eksekutif Teknikal | 6 | Bukan Eksekutif | Tetap |
| 4 | Pembantu Eksekutif Pentadbiran | 3 | Bukan Eksekutif | Tetap |
| 5 | Pembantu Am | 1 | Bukan Eksekutif | Tetap |
| 6 | Pemandu | 1 | Bukan Eksekutif | Tetap |

Syarat-syarat dan keterangan lanjut mengenai jawatan di atas adalah seperti berikut:-

IKLAN 3/2022 LEMBAGA PERUMAHAN NEGERI PULAU PINANG

1. (a) **Jawatan** : **Eksekutif Teknologi Maklumat**
(b) **Kumpulan Perkhidmatan** : Eksekutif
(c) **Bidang Perkhidmatan** : Teknologi Maklumat
2. **Gred 9** : Penetapan Gaji Permulaan
RM3,335.00
3. **Syarat Lantikan** :

Calon hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Warganegara Malaysia;
- (b) Berumur tidak kurang daripada 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
- (c) Cemerlang dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan

(Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai Kepujian dalam Bahasa Inggeris pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan)

- (d) (i) Ijazah Sarjana Muda kepujian dalam bidang sains komputer dan teknologi maklumat atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah gaji minimum Gred 9); atau

- (ii) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang yang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman kerja dalam bidang berkaitan sekurang-kurangnya selama lima (5) tahun.

Gaji permulaan ialah tambahan 10% daripada gaji minimum Gred 9); atau

- (iii) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

[Senarai Badan Ikhtisas yang diiktiraf oleh kerajaan]

Gaji permulaan ialah tambahan 10% daripada gaji minimum Gred 9)

- (e) Tambahan % gaji permulaan daripada gaji minimum Gred 9 adalah khusus bagi bidang tugas yang berkaitan dengan sesuatu kelayakan/pengalaman itu sahaja.

4. **Penetapan Gaji Permulaan Lebih Tinggi** : Gaji permulaan yang lebih tinggi pada gred lantikan boleh ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
5. **Tempoh Percubaan** : Eksekutif Teknologi Maklumat yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama enam (6) bulan dari tarikh lantikan. Sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh tersebut, lanjutan tempoh percubaan adalah selama enam (6) bulan.
- Walau bagaimanapun, sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh 12 bulan dari tarikh lantikan, perkhidmatan pegawai akan ditamatkan.
6. **Latihan** : Eksekutif Teknologi Maklumat boleh dikehendaki mengikuti kursus/latihan yang ditetapkan oleh LPNPP.
7. **Pengesahan Dalam Perkhidmatan** : Eksekutif Teknologi Maklumat yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) Memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) Hadir dengan jayanya kursus jabatan;
 - (c) Lulus temuduga khas yang ditetapkan; dan
 - (d) Diperakukan oleh Ketua Jabatan.
8. **Pergerakan Gaji Tahunan** : Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan prestasi perkhidmatan.

9. **Syarat
Pemangkuan**

: Jawatan yang dipangku hendaklah mematuhi ketetapan seperti berikut:

- (a) gred yang lebih tinggi daripada jawatan yang disandang oleh pegawai;
- (b) tempoh pemangkuan adalah selama enam (6) bulan dari tarikh mula pemangkuan. Sekiranya pegawai gagal disahkan dalam gred pemangkuan, pegawai akan kembali ke gred asal pegawai; dan
- (c) pengesahan ke gred pemangkuan adalah berdasarkan perakuan Ketua Jabatan.

1. (a) **Jawatan** : **Setiausaha Pejabat**
- (b) **Kumpulan Perkhidmatan** : Bukan Eksekutif 1
- (c) **Bidang Perkhidmatan** : Kesetiausahaan
2. **Gred 6** : Penetapan Gaji Permulaan
RM2,528.00
3. **Syarat Lantikan** :

Calon hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Warganegara Malaysia;
- (b) Berumur tidak kurang daripada 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
- (c) Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan

(Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai Kepujian dalam Bahasa Inggeris pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan)

- (d) (i) Diploma dalam bidang sains kesetiausahaan daripada Politeknik Tempatan atau yang diiktiraf oleh kerajaan setaraf dengannya

(Gaji permulaan ialah gaji minimum Gred 6); atau

- (ii) Diploma dalam bidang Pengurusan dan Teknologi Pejabat daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman kerja dalam bidang berkaitan sekurang-kurangnya selama lima (5) tahun.

(Gaji permulaan ialah tambahan 10% daripada gaji minimum Gred 6); atau

- (e) Tambahan % gaji permulaan daripada gaji minimum Gred 6 adalah khusus bagi bidang tugas yang berkaitan dengan sesuatu kelayakan itu sahaja.

4. **Penetapan Gaji Permulaan Lebih Tinggi** : Gaji permulaan yang lebih tinggi pada gred lantikan boleh ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
5. **Tempoh Percubaan** : Setiausaha Pejabat yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama enam (6) bulan dari tarikh lantikan. Sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh tersebut, lanjutan tempoh percubaan adalah selama enam (6) bulan.
- Walau bagaimanapun, sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh 12 bulan dari tarikh lantikan, perkhidmatan pegawai akan ditamatkan.
6. **Latihan** : Setiausaha Pejabat boleh dikehendaki mengikuti kursus/latihan yang ditetapkan oleh LPNPP
7. **Pengesahan Dalam Perkhidmatan** : Setiausaha Pejabat yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) Memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) Hadir dengan jayanya kursus jabatan;
 - (c) Diperakukan oleh Ketua Jabatan.
8. **Pergerakan Gaji Tahunan** : Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan prestasi perkhidmatan.

1. (a) **Jawatan** : **Penolong Eksekutif Teknikal**
- (b) **Kumpulan Perkhidmatan** : Bukan Eksekutif 1
- (c) **Bidang Perkhidmatan** : Kejuruteraan
2. **Gred 6** : Penetapan Gaji Permulaan
RM2,528.00
3. **Syarat Lantikan** :

Calon hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Warganegara Malaysia;
- (b) Berumur tidak kurang daripada 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
- (c) Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan

(Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai Kepujian dalam Bahasa Inggeris pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan)

- (d) (i) Diploma dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya

(Gaji permulaan ialah gaji minimum Gred 6); atau

- (ii) Diploma dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman kerja dalam bidang berkaitan sekurang-kurangnya selama lima (5) tahun.

(Gaji permulaan ialah tambahan 10% daripada gaji minimum Gred 6); atau

- (e) Tambahan % gaji permulaan daripada gaji minimum Gred 6 adalah khusus bagi bidang tugas yang berkaitan dengan sesuatu kelayakan itu sahaja.

4. **Penetapan Gaji Permulaan Lebih Tinggi** : Gaji permulaan yang lebih tinggi pada gred lantikan boleh ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
5. **Tempoh Percubaan** : Penolong Eksekutif Teknikal yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama enam (6) bulan dari tarikh lantikan. Sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh tersebut, lanjutan tempoh percubaan adalah selama enam (6) bulan.
- Walau bagaimanapun, sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh 12 bulan dari tarikh lantikan, perkhidmatan pegawai akan ditamatkan.
6. **Latihan** : Penolong Eksekutif Teknikal boleh dikehendaki mengikuti kursus/latihan yang ditetapkan oleh LPNPP
7. **Pengesahan Dalam Perkhidmatan** : Penolong Eksekutif Teknikal yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) Memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) Hadir dengan jayanya kursus jabatan;
 - (c) Diperakukan oleh Ketua Jabatan.
8. **Pergerakan Gaji Tahunan** : Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan prestasi perkhidmatan.

1. (a) **Jawatan** : **Pembantu Eksekutif Pentadbiran**

(b) **Kumpulan Perkhidmatan** : Bukan Eksekutif 2

(c) **Bidang Perkhidmatan** : Pentadbiran dan Sokongan

2. **Gred 3** : Penetapan Gaji Permulaan
RM2,198.00

3. **Syarat Lantikan** :

Calon hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Warganegara Malaysia;

(b) Berumur tidak kurang daripada 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan

(Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai Kepujian dalam Bahasa Inggeris pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan)

(d) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah gaji minimum Gred 3).

(e) Tambahan % gaji permulaan daripada gaji minimum Gred 3 adalah khusus bagi bidang tugas yang berkaitan dengan sesuatu kelayakan itu sahaja

4. **Penetapan Gaji Permulaan Lebih Tinggi** : Gaji permulaan yang lebih tinggi pada gred lantikan boleh ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

5. **Tempoh Percubaan** : Pembantu Eksekutif Pentadbiran yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama enam (6) bulan dari tarikh lantikan. Sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh tersebut, lanjutan tempoh percubaan adalah selama enam (6) bulan.

Walau bagaimanapun, sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh 12 bulan dari tarikh lantikan, perkhidmatan pegawai akan ditamatkan.

6. **Latihan** : Pembantu Eksekutif Pentadbiran boleh dikehendaki mengikuti kursus/latihan yang ditetapkan oleh LPNPP.
7. **Pengesahan Dalam Perkhidmatan** : Pembantu Eksekutif Pentadbiran yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) Memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) Hadir dengan jayanya kursus jabatan;
 - (c) Diperakukan oleh Ketua Jabatan.
8. **Pergerakan Gaji Tahunan** : Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan prestasi perkhidmatan.

1. (a) **Jawatan** : **Pembantu Am**
(b) **Kumpulan Perkhidmatan** : Bukan Eksekutif 3
(c) **Bidang Perkhidmatan** : Sokongan Am
2. **Gred 1** : Penetapan Gaji Permulaan
RM1,435.00
3. **Syarat Lantikan** :

Calon hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Warganegara Malaysia;
- (b) Berumur tidak kurang daripada 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
- (c) Pentaksiran Tingkatan Tiga/Penilaian Menengah Rendah atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan
- (d) Memiliki lesen memandu Kelas D/E/E1/E2 berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)] dan berkebolehan memandu, mengendali dan menyenggara kenderaan berkenaan.

(Gaji permulaan ialah gaji minimum Gred 1).

4. **Penetapan Gaji Permulaan Lebih Tinggi** : Gaji permulaan yang lebih tinggi pada gred lantikan boleh ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
5. **Tempoh Percubaan** : Pembantu Am yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama enam (6) bulan dari tarikh lantikan. Sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh tersebut, lanjutan tempoh percubaan adalah selama enam (6) bulan

Walau bagaimanapun, sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh 12 bulan dari

tarikh lantikan, perkhidmatan pegawai akan ditamatkan.

6. **Latihan** : Pembantu Am boleh dikehendaki mengikuti kursus/latihan yang ditetapkan oleh LPNPP.
7. **Pengesahan Dalam Perkhidmatan** : Pembantu Am yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) Memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) Hadir dengan jayanya kursus jabatan;
 - (c) Diperakukan oleh Ketua Jabatan.
8. **Pergerakan Gaji Tahunan** : Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan prestasi perkhidmatan.

1. (a) **Jawatan** : **Pemandu**
(b) **Kumpulan Perkhidmatan** : Bukan Eksekutif 3
(c) **Bidang Perkhidmatan** : Pemanduan
2. **Gred 1** : Penetapan Gaji Permulaan RM1,435.00
3. **Syarat Lantikan** :

Calon hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Warganegara Malaysia;
- (b) Berumur tidak kurang daripada 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
- (c) Pentaksiran Tingkatan Tiga/Penilaian Menengah Rendah atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;
- (d) Memiliki lesen memandu Kelas D/E/E1/E2 berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)] dan berkebolehan memandu, mengendalikan dan menyenggara kenderaan berkenaan.

(Gaji permulaan ialah gaji minimum Gred 1).

4. **Penetapan Gaji Permulaan Lebih Tinggi** : Gaji permulaan yang lebih tinggi pada gred lantikan boleh ditetapkan oleh LPNPP berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.
5. **Tempoh Percubaan** : Pemandu yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama enam (6) bulan dari tarikh lantikan. Sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh tersebut, lanjutan tempoh percubaan adalah selama enam (6) bulan

Walau bagaimanapun, sekiranya pegawai gagal disahkan dalam tempoh 12 bulan dari

tarikh lantikan, perkhidmatan pegawai akan ditamatkan.

6. **Latihan** : Pemandu boleh dikehendaki mengikuti kursus/latihan yang ditetapkan oleh LPNPP.
7. **Pengesahan Dalam Perkhidmatan** : Pemandu yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) Memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) Hadir dengan jayanya kursus jabatan;
 - (c) Diperakukan oleh Ketua Jabatan.
8. **Pergerakan Gaji Tahunan** : Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh LPNPP berdasarkan prestasi perkhidmatan.